

Bilancio Sociale 2024



NOTA INTRODUTTIVA

A seguito della Legge 6 Giugno 2016, n. 106, recante l'adozione di un decreto legislativo per la revisione della disciplina in materia di impresa sociale, e del Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale", la redazione di questa edizione del Bilancio Sociale di Welf@reIN impresa sociale srl, ispirandosi ai principi riportati nel Decreto 4 Luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, può fregiarsi della dicitura "Bilancio Sociale predisposto ai sensi del Decreto Legislativo n. 112/2017".

NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Con la redazione del presente Bilancio Sociale si intende proseguire nella costruzione di momenti di partecipazione interna e nel comunicare all'esterno le azioni svolte nel corso dell'anno 2023 che hanno avuto una rilevanza sociale e che possano fornire ai portatori di interesse (stakeholders) un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati ottenuti.

Il documento, elaborato sulla base delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 4 luglio 2019, è stato redatto ed approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società con il supporto delle professionalità interne e la collaborazione dell'agenzia di comunicazione "Out of the blue" del Consorzio SiR e successivamente sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei Soci.

Per la redazione del Bilancio Sociale sono stati utilizzati, oltre ai documenti "a valenza esterna" quali il Bilancio di Esercizio, lo Statuto, i Regolamenti interni, le visure camerali, i libri sociali, anche le risultanze degli incontri periodici effettuati con diversi soggetti nel corso del 2023.

Come sancito dalla normativa vigente, il documento sarà depositato con il bilancio di esercizio, ma verrà anche consegnato a tutti i Soci, agli altri stakeholders e pubblicato nel sito internet della Società al fine di darne ampia visibilità.

INDICE

Per un'economia più equa	5
Chi siamo	6
Dove operiamo	6
Missione e valori di riferimento	7
Struttura, governo e amministrazione della società	8
Persone che operano per l'ente	11
Obiettivi e attività	12
Situazione economico finanziaria	14
ATTESTAZIONE BILANCIO SOCIALE	15



Per un'economia più equa

Divulgare il principio del welfare aziendale, consolidando quanto seminato negli anni: è questa la strada perseguita da Welf@reIN nel 2024.

Questo percorso è stato compiuto con la rinnovata consapevolezza che oggi è quanto mai necessario offrire a individui e famiglie la possibilità di usufruire di servizi sanitari, assistenziali e sociali che il sistema pubblico sempre più spesso fatica a garantire. Un equilibrio reso ancora più precario dall'aumento della popolazione anziana e dalla contrazione del valore reale dei salari. In questo scenario, offrire strumenti di welfare aziendale e sensibilizzare al loro valore per l'azienda, le lavoratrici e i lavoratori, significa contribuire concretamente a rafforzare la tenuta del nostro Paese. È un compito inscritto nel nostro DNA, come realtà figlia di una fra le più grandi e longeve Società di mutuo soccorso italiane, con alle spalle quasi 150 anni di storia: la Mutua Cesare Pozzo.

Grazie a lei, e alla società partner Mutual Help, abbiamo continuato a sostenere le Piccole e Medie Imprese - ben 205 nel 2024, distribuite su tre piattaforme - mantenendo elevato il numero di servizi di welfare erogati. Abbiamo così confermato la nostra capacità di rispondere in maniera puntuale e personalizzata alle esigenze di quelle realtà che rappresentano l'ossatura produttiva del nostro Paese e abbiamo contribuito nel contempo a migliorare la qualità di vita dei lavoratori e delle loro famiglie, offrendo loro una vasta scelta di opportunità di spesa, resa più significativa dalla possibilità di utilizzare gli importi erogati dalle aziende senza alcuna tassazione.

I dati che emergono dal bilancio evidenziano due importanti risultati. Da un lato è cresciuto il numero di soggetti beneficiari dei servizi di welfare, che è arrivato a sfiorare i 5.100. Dall'altro, i nostri sforzi di sensibilizzazione hanno generato risultati straordinari, portandoci a più che raddoppiare il volume di welfare gestito, che ha superato nel 2024 i 2 milioni e quattrocentomila euro.

Questo risultato non sarebbe stato possibile senza un impegno significativo nella diffusione del welfare aziendale e la scelta di sostenere attivamente l'impegno delle aziende verso i propri dipendenti, privilegiando l'impatto sociale rispetto al mero equilibrio economico di breve periodo e contribuendo così a generare un valore sociale che consideriamo eccellente e che rappresenta la vera missione di Welf@reIN.

I risultati raggiunti ci confermano che la direzione intrapresa è quella giusta: costruire un'economia più equa e inclusiva, in cui il valore generato sia condiviso e il benessere delle persone sia posto al centro.

Continueremo a lavorare in questa direzione con passione e determinazione, forti del sostegno dei nostri Soci, dell'impegno di chi quotidianamente si adopera per la crescita e il consolidamento della nostra Società, della fiducia delle aziende e delle persone che si affidano a noi.

Il cammino verso un welfare aziendale veramente inclusivo è ancora lungo, ma i risultati raggiunti in questo anno ci danno la fiducia necessaria per affrontare con ottimismo le sfide future.

Donata Colombo
Presidente

Chi siamo

Informazioni generali sull'Ente

Welf@reIN è un'impresa sociale che si propone, senza scopo di lucro, di promuovere in un'ottica prettamente mutualistica il welfare aziendale nella sua accezione più ampia.

La società, costituita il 4 luglio 2016 con la forma giuridica di società a responsabilità limitata (srl), è nata dall'esigenza di sviluppare e diffondere, in modo strutturato, prestazioni ad alto contenuto sociale a supporto di imprese ed enti del Terzo settore.

L'obiettivo è quello di sostenere questi ultimi nell'erogazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze delle famiglie e a migliorare la qualità della vita dei lavoratori e delle persone in stato di bisogno anche mediante il ricorso a servizi di assistenza sanitaria integrativa erogati da Società di mutuo soccorso.

La sede centrale della Società è all'interno del palazzo di direzione della SNMS Cesare Pozzo ETS, in via San Gregorio 48/46 a Milano.

dove operiamo

Contesto territoriale

Il principale punto di forza di Welf@reIN è rappresentato dalla struttura capillare delle sedi e degli sportelli di una delle più grandi società di Mutuo soccorso italiane, la Società Nazionale di Mutuo Soccorso Cesare Pozzo. Contando sulla sua struttura organizzativa, Welf@reIN può garantire la presenza e offrire i propri servizi in tutto il territorio nazionale, assicurando una relazione diretta e vicina ai bisogni delle persone e una risposta efficace alle esigenze delle imprese.



Missione e valori di riferimento

Missione

Welf@reIN è un'impresa sociale che si propone, senza scopo di lucro, di promuovere il welfare aziendale nella sua accezione più ampia e in un'ottica prettamente mutualistica.

La società, costituita il 4 luglio 2016 con la forma giuridica di società a responsabilità limitata (srl), è nata dall'esigenza di sviluppare e diffondere, in modo strutturato, prestazioni ad alto contenuto sociale a supporto di imprese ed enti del Terzo settore.

L'obiettivo è sostenere gli enti e le imprese nell'erogazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze delle famiglie e a migliorare la qualità della vita dei lavoratori e delle persone in stato di bisogno.

Per raggiungere questo scopo, Welf@reIN si avvale anche dei servizi di assistenza sanitaria integrativa erogati dalla Società Controllante SNMS Cesare Pozzo ETS e la società partner Mutual Help.

Scopo sociale

La Società, con spirito mutualistico e senza fini di lucro, è in grado di offrire, grazie a una pianificazione condivisa, servizi di varia tipologia in risposta alle vulnerabilità emergenti o alle fragilità delle persone. Per tale ragione, la sua organizzazione è strutturata per esercitare principalmente attività promozionale di piani di welfare aziendali diretti al miglioramento delle condizioni di vita dei lavoratori e delle loro famiglie, nonché servizi strumentali a Società di Mutuo soccorso e ad altri enti del Terzo settore che operano nel campo dell'assistenza socio-sanitaria.

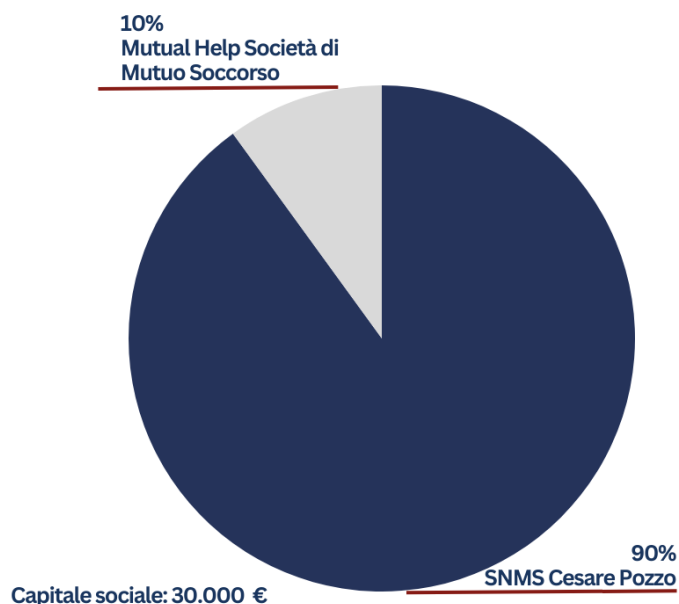
Oltre a ciò, la Società si impegna a erogare prestazioni ad alto contenuto sociale volte a supportare le persone in stato di bisogno, con problemi di disabilità o di emarginazione che ne condizionano lo stato di salute e a organizzare attività culturali di interesse assistenziale volte alla diffusione del mutuo soccorso e in generale di tutte le attività solidaristiche e della cultura del welfare aziendale e del wellbeing, come meglio enunciato dall'Art. 2 del vigente Statuto sociale, approvato dall'Assemblea dei Soci il 27 settembre 2022 e ulteriormente revisionato in data 10 gennaio 2023.

La sede

La sede centrale della Società è all'interno del palazzo di direzione della SNMS Cesare Pozzo ETS, in via San Gregorio 48/46 a Milano. Nella fotografia qui sotto, lo storico Salone dei Ferrovieri.



Struttura, governo e amministrazione della società



La società è controllata dalla Società Nazionale di Mutuo Soccorso Cesare Pozzo (90%), un ente mutualistico disciplinato dalla legge 3818/1886, iscritto all'anagrafe dei Fondi Sanitari istituita presso il Ministero della Salute, mentre la restante quota del capitale sociale (10%) è attualmente detenuta dal partner Mutual Help, società di mutualisti che offre servizi e sussidi nell'ambito socio-sanitario ai cittadini e ai dipendenti delle aziende altoatesine. Per realizzare in maniera efficace i propri progetti, Welf@reIN si avvale dell'apporto materiale e intellettuale prevalente del Socio controllante.

Con i suoi oltre 132mila soci e l'esperienza accumulata dal 1877, è la più grande realtà italiana nel campo della mutualità integrativa sanitaria.



Società di Mutuo Soccorso Sanitario locale integrativo al Servizio Sanitario Nazionale/ Provinciale che offre servizi e sussidi nell'ambito socio-sanitario per i cittadini e i dipendenti delle aziende altoatesine.



Assemblee sociali

Nel corso dell'anno i Soci sono stati chiamati all'Assemblea, secondo quanto previsto dal Codice Civile, per l'approvazione annuale del bilancio di esercizio relativo all'anno 2023.

Riunioni del cda

Nel 2024 gli amministratori si sono riuniti 4 volte. Il Consiglio di Amministrazione ha rinnovato il proprio impegno nel garantire equilibrio alla situazione economica dell'impresa e una prospettiva di operatività sul medio-lungo termine oltre che l'affidabilità nei confronti di terzi. Le riunioni sono avvenute in data 14 marzo, 2 maggio, 1 luglio, 13 dicembre.

Organizzazione della Società

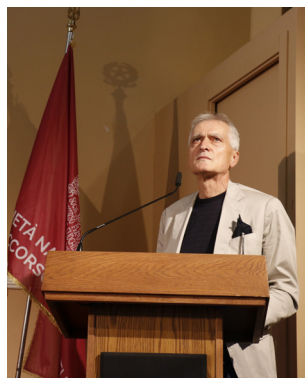
In base alla scelta dell'Assemblea dei Soci, l'amministrazione della Società è affidata a un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri, investito dei poteri necessari per lo svolgimento di atti di ordinaria e straordinaria amministrazione, per il raggiungimento degli obiettivi sociali. Il Consiglio di Amministrazione elegge tra i suoi membri il Presidente ed il Vicepresidente per lo svolgimento delle attività sociali. L'Assemblea dei Soci, inoltre, nomina il componente dell'organo di controllo.

COMPONENTI DEGLI ORGANI SOCIALI

Organo di amministrazione



Donata Colombo
Presidente



Michele Lo Faro
Vicepresidente



Stefano Ruele
Consigliere

Organo di controllo

Matteo Senna, Revisore Unico

Compensi degli Organi sociali

I compensi deliberati dal CdA per l'anno 2024 sono stati i seguenti:

€ 7.200 annui lordi per il Presidente del CdA

€ 10.000 annui lordi per il Vicepresidente del CdA

€ 2.050 annui lordi per il Consigliere

€ 3.000 annui lordi per il Revisore Unico

La determinazione e l'assegnazione di questi compensi non rispondono al reale impegno degli Amministratori e al rischio connesso all'attività svolta nonché al ruolo e ai compiti ricoperti. Ciò a prova degli sforzi e dello spirito di abnegazione che tutti i componenti degli organi sociali stanno attuando per assicurare continuità all'impresa.

Organismi societari e processi decisionali

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per l'amministrazione e la gestione ordinaria e straordinaria della Società, ad eccezione di quelli espressamente riservati all'Assemblea. Il Consiglio di Amministrazione svolge le operazioni necessarie all'attuazione dell'oggetto sociale e in genere tutte le operazioni di sua competenza per legge o in virtù dello Statuto stesso.

Il Consiglio di Amministrazione svolge pertanto un ruolo centrale nella guida strategica della Società così come nella supervisione delle attività di impresa e ha il compito di assumere le decisioni più importanti sotto il profilo economico-strategico, di incidenza strutturale o funzionale all'esercizio dell'attività di indirizzo e di controllo della Società.

Il Consiglio di Amministrazione in carica, nello spirito di impresa sociale, si è sempre impegnato per coinvolgere il personale nei processi decisionali e ha adottato modalità di consultazione e partecipazione diretta alle vicende aziendali anche mediante il ricorso a strumenti telematici per garantire immediatezza e chiarezza nell'esposizione dei fatti.

Il rispetto dei valori di responsabilità, integrità e trasparenza rappresenta la base del sistema di governance adottato da Welf@relN. Tale sistema ha permesso un confronto aperto con i principali portatori di interesse, agevolandone il coinvolgimento e migliorando la qualità del dialogo.

Garantire fiducia all'organo amministrativo significa anche facilitare la realizzazione di processi finalizzati a gestire in modo condiviso e completo le informazioni sulle performance svolte a fronte dell'impegno profuso e delle risorse disponibili.

La struttura aziendale

Nel corso del 2024 la struttura organizzativa di Welf@relN ha potuto continuare a contare sulla collaborazione per 30 ore settimanali della sua dipendente. È inoltre proseguito il tirocinio curricolare di uno studente laureando in Amministrazione, Controllo e Finanza Aziendale.

Poiché per Welf@relN la valorizzazione delle persone è un punto focale su cui basare la propria strategia di implementazione, continuano i processi di formazione finalizzati ad aggiornare e approfondire le conoscenze tecniche, relazionali, organizzative e gestionali del personale dipendente.

Persone che operano per l'ente

Personale assunto

Dal 2019 la Società si avvale della collaborazione di una dipendente assunta con contratto part-time con la mansione di impiegata amministrativa 4° livello, contratto "terziario-Cooperative di consumo", 30 ore. Sono stati mantenuti gli strumenti adottati già dal 2022 a favore di benessere, sicurezza e prevenzione dello stress: flessibilità dell'orario di lavoro, conciliazione tra famiglia e lavoro, supporto dello smart-working; accoglimento delle richieste di flessibilità ma anche promozione di processi di coinvolgimento del personale nelle attività di direzione dell'impresa e adozione di adeguate politiche di welfare e iscrizione a fondi sanitari integrativi rispetto a quello contrattualmente previsto.

Tirocinio formativo

È proseguito il tirocinio curricolare attivato nel 2023 con l'obiettivo di iniziare un percorso formativo-professionale per la progettazione e promozione di piani di welfare aziendale e per il loro monitoraggio. Al tirocinante è stato riconosciuto un corrispettivo di € 600 mensili.

I volontari

La Società si avvale, oltre che della propria struttura organizzativa e imprenditoriale, anche del supporto operativo del socio di riferimento (SNMS Cesare Pozzo) nonché di alcuni volontari che svolgono attività di supporto alle iniziative promosse dal management per la promozione dei servizi sul territorio.



obiettivi e attività

Come indicato all'interno della propria mission, Welf@reIN si propone di realizzare concretamente un sistema di welfare territoriale e aziendale, responsabile e attento ai bisogni delle persone, delle aziende e della comunità, generando risposte alle sfide sociali del nostro tempo, che sono il benessere, la conciliazione e il lavoro. Per raggiungere questo obiettivo finale, Welf@reIN fornisce supporto alle imprese grazie alla gestione di piani di welfare personalizzati ed erogabili tramite le piattaforme integrate di DoubleYou srl del Gruppo Zucchetti.

L'impegno nei servizi integrativi

In questo anno, il principale impegno di Welf@reIN è stato favorire l'accesso ai servizi integrativi Cesare Pozzo attraverso le piattaforme a propria gestione.

Questo ha consentito a Welf@reIN di differenziarsi in modo più marcato rispetto agli altri operatori di mercato ed esprimere al meglio la sua identità di impresa sociale.

Senza rinunciare a sensibilizzare le imprese a un welfare a tuttotondo, il cui impatto sociale è garantito anche da servizi quali una previdenza complementare, il sostegno a cultura, sport e tempo libero, nonché all'istruzione di figli e familiari, Welf@reIN ha continuato il, proprio impegno nel garantire i servizi di prima necessità attraverso i buoni spesa e buoni benzina.

Promozione del welfare aziendale

Il 25 marzo e 18 aprile sono state istituite 2 giornate di formazione sul welfare aziendale per i dipendenti dell'Azienda sociale del legnanese, consorzio operante nel sociale.

Il 15 ottobre è stata l'occasione per la pubblicazione di un pubbliredazionale su Il Sole 24 Ore, "WELF@REIN: welfare di solidarietà per migliorare benessere e produttività aziendale".

A luglio 2024, nella linea di una collaborazione sempre più stretta tra due realtà impegnate, in campi diversi, nella promozione del benessere della persona in una prospettiva di mutuo aiuto, gli uffici di Welf@reIN hanno ospitato a titolo gratuito il Consiglio Nazionale di AIDO- Associazione Italiana per la Donazione degli Organi.

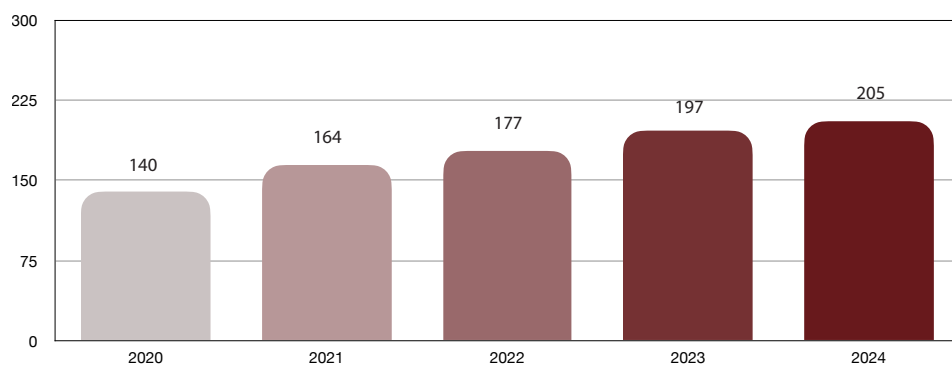
Partecipazione ad eventi

Il Direttivo di Welf@reln ha preso parte a diversi appuntamenti nel corso del 2024

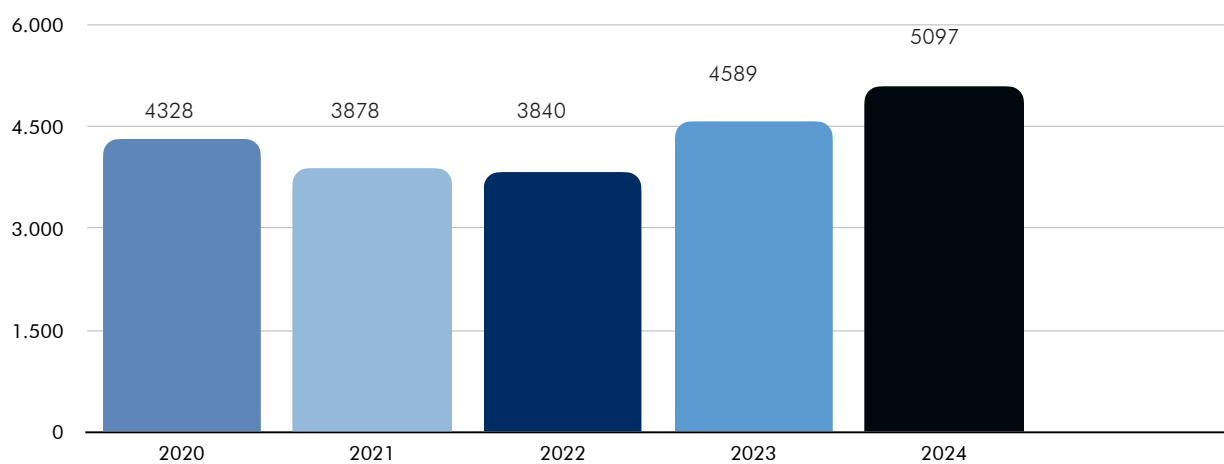
16 maggio	presenza ad evento "Festival del lavoro"	Firenze
29 maggio	assemblea regionale Marche	Pesaro
1 Giugno	assemblea regionale Campania	Torre del Greco (NA)
2 Giugno	assemblea regionale Calabria	Catanzaro
9 Giugno	assemblea regionale Toscana	Pistoia

Situazione economico-finanziaria

Aziende gestite da Welf@reIN negli anni



Beneficiari di Welf@reIN negli anni



Volumi di welfare gestiti nel 2024

Nel 2024 c'è stato un importante rinnovo contrattuale con l'Ente bilaterale EBI.TRA.L, al quale sono associate più di 200 aziende con una platea di circa cinquemila dipendenti. Questo rinnovo ha potuto consentire ai lavoratori di aumentare la capacità di credito welfare dai 120 euro annuali del triennio precedente a 600 euro annuali. Questo rinnovo ha di fatto migliorato le condizioni lavorative dei dipendenti e di conseguenza i rapporti aziendali, mission della nostra società.

Grazie a questo importante incremento di risorse economiche, la nostra Società nel 2024 ha gestito un volume di welfare complessivo vicino ai due milioni di euro, e allo stesso tempo ha scelto di applicare una scontistica sui crediti caricati, come segno tangibile di sinergia con l'Ente che ha rinnovato la propria fiducia in Welf@reIN.

Bilancio di esercizio

Prospetto sintetico della situazione economico patrimoniale 2023-2024			
PRINCIPALI VOCI	2023	2024	DIFFERENZA
	Euro	Euro	Euro
Attivo Circolante	71.471	95.615	24.144
Totale Attivo	94.440	116.840	22.400
Passività Correnti	13.286	43.091	29.805
Totale Passivo	94.440	116.840	22.400
Capitale	30.000	30.000	
Altre riserve	90.028	111.018	20.990
Utile/perdita di esercizio	-44.010	-73.886	-29.876
Totale Patrimonio Netto	76.018	67.132	-8.886
Valore della Produzione	78.982	77.780	-1.202
Costi della Produzione	122.672	151.184	28.513
RISULTATO DI ESERCIZIO ANTE IMPOSTE	-44.010	-73.886	-29.876



scansiona il QR code e
guarda il video

welf@reIN
cesarepozzo per le imprese

WELF@REIN srl impresa sociale
Milano Via San Gregorio 48/46
02 66726240
info@welfarein.org welfareinsrl@pec.it
www.welfarein.org

Iscrizione al Registro Imprese di Milano
n.° 09571640961
Sez. Imprese Ordinaria e Sezione Imprese sociali
CF/P-IVA 09571640961
Codice Ateco 82.99.99



Progetto grafico e
impaginazione